

# 中国水产科学研究院文件

水科才发〔2015〕238号

## 关于印发《中国水产科学研究院 专业技术岗位聘用暂行办法》的通知

院属各单位：

《中国水产科学研究院专业技术岗位聘用暂行办法》已经院  
常务会审议通过。现予印发，请遵照执行。

实施中遇有问题，请及时反馈院人才工作处。

中国水产科学研究院

2015年12月15日

# 中国水产科学研究院 专业技术岗位聘用暂行办法

## 第一章 总 则

**第一条** 根据人事部、科技部《关于科学研究事业单位岗位设置的指导意见》（国人部发〔2007〕24号）、《农业部事业单位岗位设置管理试行办法》（农办人〔2007〕81号）和国家有关规定，为完善适合我院特点的专业技术岗位聘用管理制度，实现专业技术岗位聘用管理的科学化、规范化和制度化，特修订本办法。

**第二条** 专业技术岗位聘用工作遵循按需设岗、按岗聘用、竞争择优、分级管理的要求，按照公开、公平、公正的原则，以能力、业绩和贡献为评价要点，树立注重业绩贡献的用人导向，加快渔业专业技术人才队伍建设，为渔业科技创新和推动产业发展提供有力的人才支撑。

**第三条** 本办法适用于全院在编在岗的专业技术人员岗位聘用管理工作。涉及领导人员聘用专业技术岗位的，同时按照干部人事管理权限的有关规定执行。

## 第二章 岗位系列与岗位等级

**第四条** 专业技术岗位是指从事自然科学研究、技术支撑、科技推广与服务、科技管理等工作，具有相应专业技术水平和能力要求的工作岗位。我院岗位系列主要包括自然科学研究系列、工程技术系列、

实验技术系列、会计系列等。

### **第五条 专业技术岗位等级：**

（一）自然科学研究系列岗位设 12 个等级。其中，研究员岗位设 4 个等级、副研究员岗位设 3 个等级、助理研究员岗位设 3 个等级、研究实习员岗位设 2 个等级。自然科学研究系列岗位等级与国家通用专业技术岗位等级对应关系如下：

1. 研究员一级至四级岗位分别对应国家通用专业技术一级至四级岗位；

2. 副研究员一级至三级岗位分别对应国家通用专业技术五级至七级岗位；

3. 助理研究员一级至三级岗位分别对应国家通用专业技术八级至十级岗位；

4. 研究实习员一级、二级岗位分别对应国家通用专业技术十一级、十二级岗位。

（二）其它系列专业技术岗位设 9 个等级。其中，副高级岗位设 3 个等级、中级岗位设 3 个等级、助理级岗位设 2 个等级，员级岗位设 1 个等级。与国家通用专业技术岗位等级对应关系如下：

1. 高级工程师（高级会计师、高级实验师）一级至三级岗位分别对应国家通用专业技术五级至七级岗位；

2. 工程师（会计师、实验师）一级至三级岗位分别对应国家通用专业技术八级至十级岗位；

3. 助理工程师（助理会计师、助理实验师）一级、二级岗位分别对应国家通用专业技术十一级、十二级岗位；

4. 技术员（会计员、实验员）岗位对应国家通用专业技术十三级岗位。

### 第三章 岗位结构比例

**第六条** 专业技术岗位中，各等级岗位须严格控制在部、院批复的岗位数以内。

（一）正高级专业技术岗位中，专业技术一级岗位为国家专设的特级岗位，按国家的有关规定设置和管理。专业技术二级、三级、四级岗位之间的结构比例为 1:3:6。各单位最高等级专业技术岗位必须设置在本单位的主体业务领域，不得设置与本单位业务工作无关的专业技术岗位。

（二）副高级专业技术岗位中，专业技术五级、六级、七级岗位之间的结构比例为 2:4:4。

（三）中级专业技术岗位中，专业技术八级、九级、十级岗位之间的结构比例为 3:4:3。

（四）初级专业技术岗位中，专业技术十一级、十二级岗位之间的结构比例为 5:5。

## 第四章 专业技术岗位任职基本条件

**第七条** 根据不同专业技术岗位的任职要求，在满足学历学位、任职年限等任职资格的基础上，岗位任职条件以能力、贡献为主。其中自然科学研究系列岗位的能力和业绩要求由院制定，须同时具备本办法第八条至第十二条规定的基本条件、学历资历条件、能力业绩等条件。

### 第八条 基本条件

- （一）热爱祖国，遵纪守法，爱岗敬业。
- （二）学风端正，科学态度严谨，职业道德良好，具有团结协作精神。
- （三）具有相应的专业技术职务任职资格和履行岗位职责的学术、技术水平及解决实际问题的能力。
- （四）应聘有职业准入控制的专业技术岗位的人员必须具备职业准入资格和准入要求的任职条件。
- （五）近3年（不足3年按实际工作时间计算）年度考核结果为称职及以上等级。
- （六）适应岗位要求的身体条件。

### 第九条 学历和资历条件

- （一）学历要求：专业技术初级岗位、中级岗位，一般应具有中专以上文化程度；专业技术高级岗位，一般应具有大学专科以上文化程度。
- （二）资历要求：申报专业技术岗位应具有相应的专业技术职务任职资格。

1. 专业技术一级岗位：根据国家有关规定执行。

2. 专业技术二级岗位：在正高级专业技术三级岗位上任职满 5 年，或获得正高级专业技术职务任职资格满 10 年并考核合格。

3. 专业技术三级岗位：在正高级专业技术四级岗位上任职满 5 年，或获得正高级专业技术职务任职资格满 5 年并考核合格。

4. 专业技术四级岗位：具有正高级专业技术职务任职资格。

5. 专业技术五级岗位：在副高级专业技术二级岗位上任职满 3 年，或获得副高级专业技术职务任职资格满 6 年并考核合格。

6. 专业技术六级岗位：在副高级专业技术三级岗位上任职满 3 年，或获得副高级专业技术职务任职资格满 3 年并考核合格。

7. 专业技术七级岗位：具有副高级专业技术职务任职资格。

8. 专业技术八级岗位：在中级专业技术二级岗位上任职满 3 年，或获得中级专业技术职务任职资格满 5 年并考核合格。

9. 专业技术九级岗位：在中级专业技术三级岗位上任职满 2 年，或获得中级专业技术职务任职资格满 2 年并考核合格。博士研究生毕业并取得博士学位（含留学学成回国的应届博士研究生），从事本专业技术工作满 3 个月；在读博士研究生之前已从事本专业技术工作满 1 年，取得博士学位之后继续从事本专业技术工作，直接聘用。

10. 专业技术十级岗位：具有中级专业技术职务任职资格。硕士研究生毕业并取得硕士学位（含留学学成回国的应届硕士研究生），从事本专业技术工作满 2 年并考核合格，可申请参加专业技术职务任职资格评审，评审通过后聘用，或从事本专业技术工作满 3 年并考核合格，直

接聘用；在读硕士研究生之前已从事本专业技术工作满 2 年，取得硕士学位之后继续从事本专业技术工作满 1 年并考核合格，直接聘用。

11. 专业技术十一级岗位：在助理级专业技术二级岗位上任职满 2 年，或获得助理级专业技术职务任职资格满 2 年并考核合格；硕士学位研究生毕业，从事本专业技术工作满 6 个月，直接聘用；在读硕士研究生之前已从事本专业技术工作满 2 年，取得硕士学位之后继续从事本专业技术工作，直接聘用。

12. 专业技术十二级岗位：大学本科毕业，从事本专业技术工作满 1 年并考核合格，直接聘用；大专（中专）毕业，在员级专业技术岗位上工作满 2 年（3 年）并考核合格，直接聘用。

#### **第十条 自然科学研究系列岗位能力业绩条件**

**主要从事自然科学研究工作的人员**其业绩重点要体现在承担科研课题（项目）层次、学术水平、科研产出水平及对产业发展贡献等方面；**主要从事技术支撑工作的人员**其业绩重点要体现在承担项目层次，以及对上级部门、行业、本单位的管理和决策、学科发展、重大创新平台的争取等具体发挥的技术支撑作用和实际效果；**主要从事科技推广与服务类的工作人员**其业绩重点要体现在承担成果转化、推广项目以及转化过程中解决技术问题的水平和取得的经济、社会、生态效益等实际贡献情况；**主要从事科技管理工作的人员**其业绩重点要体现在管理过程中承担的重要管理任务、管理类项目研究，以及采取创新思路和措施、制定的政策（规划）、研究成果应用和实施后取得的

管理效果与体现出来的管理水平等。

（一）研究员一级（专业技术一级）岗位：根据国家有关规定执行。

（二）研究员二级（专业技术二级）岗位：本专业领域的领军人才，熟悉本学科领域的国内外科技发展动态，准确把握本学科领域研究前沿方向，对学科建设具有长远、创新性战略构想，对本学科领域的学术进步（或高技术创新与集成）和学科发展产生了重大影响及推动作用，在国内外具有重要学术地位和影响，具备团队协作能力，组织团队建设与运行，培养、指导青年科研人员开展科研工作。

（三）研究员三级（专业技术三级）岗位：本学科领域的带头人，具有本学科系统的研究积累，对本学科领域的学术进步和学科发展做出了积极贡献；作为主要负责人承担过国家或省部级重要科技项目（或等效项目），或为加快渔业科技成果转化、推广及在解决渔业生产实际问题中发挥突出作用，取得显著的经济、社会、生态效益，或具有较高的理论水平和政策水平，综合业务管理工作做出较突出成绩。具备团队协作精神，推动团队建设与运行，培养、指导青年科研人员开展科研工作。

（四）研究员四级（专业技术四级）岗位：具有正高级专业技术职务任职资格，近年来工作业绩突出。

（五）副研究员一级（专业技术五级）岗位：能够紧跟本学科的国内外发展现状和动态，具有系统、坚实的理论和专业知识，作为主要负责人承担过省部级及以上科技项目，解决科研工作中复杂且有重



要意义的理论或技术问题，或作为主要负责人组织集成创新研究或专业支撑工作，为主解决行业发展中的技术难题，或作为主要参加者参与推广渔业技术，作为主要完成人参加完成重要推广项目，取得一定的经济、社会、生态效益，或能独立处理科技管理工作中较复杂的问题，主持制订对本单位具有指导意义的工作规划、工作报告或规章制度等；发表有较高学术价值的论文。具备团队协作精神，参与团队建设与运行，培养、指导青年科研人员开展科研工作。

（六）副研究员二级（专业技术六级）岗位：了解本学科的国内外发展现状及动态，具有扎实的理论和专业知识，承担或为主完成省部级科技项目或重大横向联合科技项目，或参与组织集成创新研究或专业支撑工作，参加完成国家级（或省部级、院级）重要科技项目，或参与推广多项渔业技术，参加完成重要推广项目，取得一定的经济、社会、生态效益，或能独立处理工作中较复杂问题，参与制订对本单位具有指导意义的工作计划、工作报告或规章制度等；发表有一定水平的学术论文。具备团队协作精神，参与团队建设与运行，培养、指导青年科研人员开展科研工作。

（七）副研究员三级（专业技术七级）岗位：须具备副高级专业技术职务任职资格，近年来工作业绩突出。

（八）助理研究员一级（专业技术八级）及以下岗位能力业绩条件由各单位根据学科专业特点、专业技术人员等实际情况，根据本办法以及有关规定，结合岗位职责和相关要求自行制定，需报院备案。

## 第十一条 自然科学研究系列岗位资历破格申报条件

在具备规定的学历要求条件下，对不具备规定的资历要求，但确有真才实学，任现职以来，在本职工作岗位上成绩显著、贡献突出的专业技术人员，经单位人事、科研部门核准、单位推荐，可破格申报高于现聘岗位的专业技术岗位。

### （一）研究员二级（专业技术二级）岗位

取得正高级专业技术职务任职资格满 5 年，需同时具备下列业绩和成果条件中 2 条：

1. 获得国家级科学技术奖励特等奖前 5 名、一等奖前 2 名、二等奖第一完成人；

2. 以第一作者（或通讯作者）在 SCI、EI 收录期刊发表学术论文至少 15 篇或累计影响因子达到 30 以上，或主编本领域认可的学术专著 5 部以上，或主笔撰写政策建议、研究报告、战略规划等获得党和国家领导人批复；

3. “千人计划”人选，或中华农业英才奖获得者，或“长江学者”特聘教授，或经专业技术岗位评审委员会认定的同等级别人才计划人选；

4. 国家重大科技专项项目牵头人，国家重点研发计划重点任务牵头人，现代农业产业技术体系首席科学家，国家自然科学基金重大项目、杰出青年科学基金项目牵头人；

5. 在科技创新、成果转化推广、技术应用及科技管理等方面做

出杰出贡献者。

## （二）研究员三级（专业技术三级）岗位

取得正高级专业技术职务任职资格满 2 年，需同时具备下列业绩和成果条件中 2 条：

1. 获得省部级以上科学技术奖励（国家级特等奖前 10 名、一等奖前 3 名、二等奖前 2 名，省部级一等奖前 2 名、二等奖第一名）；

2. 以第一作者（或通讯作者）在 SCI、EI 收录期刊发表学术论文至少 10 篇或累计影响因子达到 20 以上，或主编本领域认可的学术专著 3 部以上，或主笔向中央、部委提出政策建议（报告）1 项以上（有党和国家领导人、部长批复）；

3. “千人计划”人选，或中华农业英才奖获得者，或“长江学者”特聘教授，或百千万工程国家级人选，或享受政府特殊津贴专家，或经评委会认定的同等级别人才计划人选；

4. 国家重大科技专项项目牵头人，国家重点研发计划重点任务牵头人，现代农业产业技术体系首席科学家，国家自然科学基金重点项目、优秀青年科学基金项目主持人；

5. 作为第一完成人获得至少 5 项国家级以上鉴定（等级）成果（含发明专利、专有证书等），且所获成果对产业发展产生较好促进作用；

6. 在科技创新、成果转化推广、技术应用及科技管理等其他方面做出重大贡献者。

## （三）副研究员一级（专业技术五级）岗位

取得副高级专业技术职务任职资格满 3 年,需同时具备下列业绩和成果条件中 2 条:

1. 获得院级以上科学技术奖励(国家级特等奖、一等奖额定完成人、二等奖前 6 名,省部级一等奖前 6 名、二等奖前 3 名、三等奖第一完成人,院级一等奖第一完成人);
2. 以第一作者(或通讯作者)在 SCI、EI 收录期刊发表学术论文至少 7 篇或累计影响因子达到 15 以上;
3. 国家级科研项目(课题)或国际合作项目主持人,国家自然科学基金重点项目、优秀青年科学基金项目主持人;
4. 作为第一完成人获得至少 3 项国家级以上鉴定(等级)成果(含发明专利、专有证书等),且所获成果对产业发展产生较好促进作用;
5. 从事技术支撑、科技推广与服务以及科技管理工作中发挥重要作用并产生显著效果。

#### (四) 副研究员二级(专业技术六级)岗位

取得副高级专业技术职务任职资格满 2 年,需同时具备下列业绩和成果条件中 2 条:

1. 获得院级一等奖以上科学技术奖励(国家级特等奖、一等奖额定完成人、二等奖前 10 名,省部级一等奖前 10 名、二等奖前 5 名、三等奖前 2 名,院级一等奖前 2 名、二等奖第一完成人);
2. 以第一作者(或通讯作者)在 SCI、EI 收录期刊发表学术论文至少 5 篇或累计影响因子达到 10 以上;

3. 作为第一完成人获得至少 2 项国家级以上鉴定(等级)成果(含发明专利、专有证书等),且所获成果对产业发展产生较好促进作用;

4. 国家级科研项目(课题)或国际合作项目主持人,国家自然科学基金重点项目、优秀青年科学基金项目主持人;

5. 从事技术支撑、科技推广与服务以及科技管理工作中起到较好促进作用并产生较好效果。

(五)助理研究员一级(专业技术八级)及以下岗位能力业绩破格条件由各单位根据学科专业特点、专业技术人员等实际情况,根据本办法以及有关规定,结合岗位职责和相关要求自行制定,需报院备案。

**第十二条** 其它专业系列(工程技术、实验技术、会计等)各级别内不同等级岗位的任职条件及破格条件参照自然科学研究系列任职条件。

## **第五章 岗位聘用及程序**

**第十三条** 各单位应根据本办法及院核准的专业技术岗位总量、结构比例和本单位实际,制定专业技术岗位聘用实施方案,报院备案后实施。

**第十四条** 全院正高级专业技术岗位聘用工作由院统一组织,副高级及以下专业技术岗位聘用工作由各单位组织完成并报院备案。

(一)正高级专业技术一级岗位聘用工作根据国家有关规定执行。

(二)正高级专业技术二级岗位聘用工作需按照农业部人事劳动

司有关要求进行。先由院制定二级岗位聘用方案报农业部人事劳动司，经批准后，各单位根据岗位任职条件及可推荐岗位数进行初评，研究推荐拟聘人选报院参加答辩、评审，院成立专业技术二级岗位评审委员会，统一组织评审，评审后报部审批备案，各单位办理聘用手续。

（三）其他各级专业技术岗位，由院组织各单位成立专业技术岗位评审委员会，对申报人员进行评审（四个增殖实验站由黄海水产研究所委托代评）。

### **第十五条** 专业技术岗位聘用工作按如下程序进行：

（一）公布各级别和各等次专业技术岗位，并明确岗位职责任务、任职条件和相关待遇等事项。

（二）应聘人员提出申请，并填写《中国水产科学研究院岗位聘用申请表》，提交业绩、成果、获奖等有效证明材料。

（三）聘用工作组织机构对应聘人员进行资格审查。

（四）相应专业技术岗位评审委员会对应聘人员的业绩贡献和能力水平进行考核、评议，并由委员投票表决。

（五）对拟聘人员进行公示，公示期为7个工作日。

（六）公示无异议后，单位领导集体研究确定拟聘用人员及推荐院评审人选，需要任前备案的人员，按照规定履行备案手续。

（七）正式聘用，签订聘用合同。

（八）落实相关待遇。

### **第十六条** 岗位聘用

（一）正高级专业技术一级岗位按照国家有关规定聘用。

（二）正高级专业技术二级岗位的人员经评审通过、院常务会研究确定后，报农业部人事劳动司备案，批复后正式履行聘用手续。

（三）正高级专业技术三级岗位的人员经评审通过、各单位研究确定、报院审批后正式履行聘用手续。

（四）其他各级岗位的人员经评审通过后，由各单位研究确定正式履行聘用手续。

**第十七条** 岗位聘用中各级专业技术岗位的数量和结构比例严格按照院核准的指标执行，指标应根据各单位队伍建设和事业发展需要逐年使用，并为引进急需人才预留所需指标。聘用各级别专业技术人员，须在有空岗的前提下，在院下达的控制指标内，按照岗位条件要求和规定程序组织聘用。

**第十八条** 聘用过程中，高一级岗位没有合适人选的，可暂时在低一级岗位上多聘相应数量的人员，保证本单位在编在岗专业技术人员聘入相应等级岗位。

**第十九条** 对于上一个聘期已聘到正高级岗位的人员，在参加新一轮正高级岗位聘用评审时，如未能聘上正高级岗位，可直接聘到副高级一级岗位；已聘到副高级岗位的人员，新一轮如未能聘上副高级岗位，可直接聘到中级一级岗位；对于已取得正高级专业技术职务任职资格，但在上一个聘期未被聘到正高级岗位的，如新一轮聘用评审时未聘到正高级岗位，须参加副高级一级、二级、三级岗位聘用，不

得直接聘到副高级一级岗位上。取得副高级专业技术职务任职资格但在上一个聘期未被聘到副高级岗位的，比照上述办法执行。

**第二十条** 博士后出站来院工作人员，已具有副高级及以上专业技术职务任职资格的，经院相应专业技术职务任职资格评审委员会确认其专业技术职务任职资格后，参加专业技术岗位评审。博士后出站已聘岗人员经专业技术岗位评审委员会认定后，可直接聘用原专业技术岗位，未聘岗人员经评审后，聘任相应级别专业技术岗位；不具有专业技术职务任职资格的，可直接聘用助理研究员一级岗位。

**第二十一条** 从外单位调入我院已具备专业技术职务任职资格并聘用专业技术岗位的人员，经本单位专业技术岗位评审委员会确认后可直接聘用原专业技术岗位；已具备专业技术职务任职资格但未聘岗人员，可申报参加相应专业技术岗位评审；不具备专业技术职务任职资格且未聘岗人员可参照同等资历人员申报参加专业技术职务任职资格评审，评审通过后，申请聘任该级别相应专业技术岗位。

**第二十二条** 聘用人员原则上不得同时在两类岗位上任职。根据工作特点，确需兼任的，须按干部管理权限上报审批，严格控制“双肩挑”的人员数量。同时申报在管理岗位和专业技术岗位上任职的人员，须分别通过两类岗位聘用后方可上岗，在聘期内完成两个岗位要求的职责任务，并进行双岗考核。兼任的岗位数占用单位相应等级的可聘用岗位数。

**第二十三条** 距法定退休年龄不足一个聘期的人员，可以参加聘



用评审。本人主动提出不参加聘用的，经本人申请，可在原岗位上任职至退休。超过法定退休年龄的人员，一律不再受理专业技术岗位晋升申请。

## **第六章 专业技术岗位评审委员会组织管理**

专业技术岗位评审委员会在授权范围内，受理、认定、评审推荐各级别的专业技术岗位。院组织成立专业技术二级岗位评审委员会，负责对申报研究员二级岗位人选进行评审；院组织各单位成立专业技术岗位评审委员会，负责本单位研究员二级岗位拟聘人选的推荐，以及研究员三级及以下专业技术岗位的评审。

### **第二十四条 评委会组建和调整**

#### **（一）院专业技术二级岗位评审委员会**

由院组织院高级专业技术岗位评审委员会，对专业技术二级岗位进行评审。委员不少于 17 人，须具备正高级专业技术职务，其中，院外委员比例不少于四分之一，评审委员会主任由院的主要领导担任。

#### **（二）专业技术岗位评审委员会**

院组织各单位成立专业技术岗位评审委员会，负责本单位研究员二级岗位拟聘人选的推荐，以及研究员三级及以下专业技术岗位的评审。委员不少于 15 人，原则上须具备高级专业技术职务，其中，正高级委员比例达到三分之二，本单位以外的委员不少于 20%，其中院外委员不少于 10%，评审委员会主任由各单位的主要领导担任，人选需报院

备案。

（三）院专业技术二级岗位评审委员会调整需报农业部审批。院属各单位专业技术岗位评审委员会调整需由单位领导班子集体研究决定委员人选，报院审批。

（四）专业技术岗位评委会委员的任职条件

1. 政治思想好，职业道德高尚，组织纪律性强；
2. 作风正派，办事公道，坚持原则，不徇私情；
3. 专业技术水平高，业务能力强；
4. 身体健康，能坚持正常工作；
5. 评委会委员原则上具有相近专业高级专业技术职务任职资格；
6. 不具备高级专业技术职务的行政领导、离退休人员原则上不担任评委会委员。

## **第二十五条 专业技术岗位评委会会议**

（一）召开专业技术岗位评委会会议时，出席会议的委员须达到评委会委员人数的三分之二以上。

（二）专业技术岗位评委会由主任委员主持召开，明确评审要求，统一评审标准，并按以下程序开展评审工作：

1. 审阅材料。岗位评委会委员按照分工全面审查申报人员的学术水平、业务能力、业绩贡献、成果奖励、论文论著等情况。
2. 组织答辩。申报专业技术二级岗位人员在院专业技术二级岗位评委会上报告任现职务期间工作情况，并以问答方式进行答辩；其

他各级别专业技术岗位评审工作由各单位根据实际情况组织安排。

3. 评议表决。岗位评委会全体到会委员充分评议后，采取无记名投票方式进行表决。同意票数超过到会委员数三分之二的方为通过。

4. 签字归档。到会委员在备忘录上签字，秘书长填写会议相关内容。备忘录须归档保存。

## **第二十六条 工作纪律**

（一）岗位评委会委员要高度重视岗位评委会工作，准时参加评审会议，严格按照有关规定开展评审工作，做到客观公正。

（二）岗位评委会委员要做到畅所欲言，对有争议的问题要议深议透。一经表决即成为岗位评委会的表决意见，全体评委都要尊重表决结果。

（三）岗位评委会的评审过程，特别是对申报者的评议情况必须严格保密。岗位评委会委员不向任何组织和个人解答除政策条款以外的任何问题，不泄露任何岗位评委会的评审情况。

（四）评审时，凡涉及到委员本人和本人亲属时，应主动向评委会报告。介绍申报人员情况和评议时，应主动回避；表决时，可参加投票；计票时，将同意票和总投票数同时减去 1 票（即分子分母同时减去 1 票），并注明回避 1 票。

## **第七章 聘用管理与考核**

**第二十七条** 经核准的各级专业技术岗位人选，根据按岗聘用、

合同管理的原则，由各单位与之签订聘用合同，明确岗位职责。专业技术一级岗位不约定聘期，二级及以下岗位聘期一般为3年。对不满一个聘期即达到退休年龄的受聘人员，聘期签至退休时间。聘期内岗位发生变化的，应对聘用合同的相关内容做出相应变更。

**第二十八条** 按照岗位与待遇挂钩的原则，聘用上岗的专业技术人员在聘期内享受聘用岗位相应待遇。具有专业技术职务任职资格而未被聘用的人员，不享受相应待遇。

**第二十九条** 对各级专业技术岗位人员实行定期考核、动态管理。考核分为年度考核和聘期考核。年度考核主要考核履行岗位职责及年度工作计划完成情况，年度考核结果作为聘期考核的参考依据；聘期考核重点考核聘期工作目标完成情况，考核内容主要包括德、能、勤、绩、廉五个方面，考核结果作为晋升、续聘、解聘或调整岗位的依据。

**第三十条** 专业技术人员在聘期内无正当理由不履行聘约的，单位有权单方解除聘约。聘期内考核不合格，又不同意调整工作岗位的，或者虽然同意调整工作岗位，但到新工作岗位后考核仍不合格的，将解除聘约。

**第三十一条** 有下列原因之一的，受聘专业技术人员不得解除聘约或提出辞聘：

- （一）受聘人员尚未完成聘约规定任务的；
- （二）掌握所在单位重要技术资料而没有交接清楚的；
- （三）因各种原因受组织审查未结案的。

## 第八章 附 则

### 第三十二条 特殊人才岗位聘用

根据单位事业发展聘用急需的高层次人才等特殊需要，对各单位引进的特别优秀人才，经院审核同意后，在核定岗位数内，可参照其学历、学术或专业技术水平聘用高于本人专业技术职务任职资格的专业技术岗位。

**第三十三条** 本办法自印发之日起施行，原专业技术岗位聘用管理办法中与此办法不一致的，以此办法为准。

**第三十四条** 本办法由院人才工作处负责解释。

---

抄送：农业部人事劳动司

---

水科院办公室

---

2015 年 12 月 17 日印发

---